

الخطّة الإستراتيجية



الجمعية الخيرية لتحفيز
القرآن الكريم بالعمائر

من العام ٢٠٢١هـ
الى العام ٢٠٢٥هـ

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

مشروع (الخطة الإستراتيجية)

م	الإدارة المنفذة	الهدف الإستراتيجي	ملاحظات
١	الشئون الإدارية	رفع الكفاءة الإنتاجية للموارد البشرية في الجمعية بنسبة ١٠٠٪.	
٢	تنمية الموارد	بناء وقف القران الأول لتأمين ٤٠٪ من النفقات التشغيلية .	
٣	تنمية الموارد	زيادة إيرادات الجمعية بنسبة ١٠٠٪ بمعدل ٢٠٪ سنوياً	
٤	الشئون التعليمية	تخريج ٢٠ حافظ وحافضة وتأهيلهم للاشتراك في المسابقات المحلية .	
٥	الشئون التعليمية	تأمين الاكتفاء الذاتي من الكوادر التعليمية ٥٠٪ رجال و٣٠ نساء .	
٦	الشئون التعليمية	تغطية جميع المناطق التابعة للجمعية رجالاً بنسبة ١٠٠٪ ونساء بنسبة ٥٠٪ .	

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : رفع الكفاءة الإنتاجية للموارد البشرية في الجمعية بنسبة ١٠٠٪.

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)					ملاحظات
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠١٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	م	ملاحظات
١	بناء وصف وظيفي ولائحة تنظيمية للعمل في الجمعية .					
٢	توظيف التقنية الحديثة في الأعمال الإدارية (الأرشفة - البريد - التخزين - التواصل الإداري)					
٣	بناء قاعدة بيانات شاملة ومحدثة لكل ذي صلة وعلاقة بالجمعية .					
٤	ضبط العمليات الإدارية والمحاسبية (شراء والنظام المحاسبي و نظام شئون الموظفين)					طلاب - معلمون - منبر عون
٥	تأمين وحماية البيانات والمعلومات الالكترونية وضمان سريتها أو تلفها					
٦	تأهيل الموظفين لاستخدام التقنية في ما يتعلق بالحوسبة الإدارية					
٧	إعداد تحليل الاحتياجات التدريبية للموظفين بشكل علمي صحيح					

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : رفع الكفاءة الإنتاجية للموارد البشرية في الجمعية بنسبة ١٠٠٪.

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)	٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	ملاحظات
١	وضع خطط تدريبية سنوية (للمعلمين - الإداريين) وفق تحليل الاحتياجات التدريبية .	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	
٢	إيجاد سلم وظيفي يدعم الأداء الجيد ويؤدي إلى الاستقرار الوظيفي.			١٠٠ %			
٣	الزيارات المستمرة للجهات المماثلة والمتميزة في نفس المجال للاطلاع والاستفادة منها.			١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	
٤	وضع آلية ومعايير للجائزة الفصلية للتميز الوظيفي واعتماد الابتكار والإبداع أحد المعايير	١٠٠ %					
٥	وضع خطة للتوظيف واستقطاب الكفاءات البشرية التخصصية والمؤهلة أكاديمياً وعملياً	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	
٦	تجهيز قاعة تدريبية خاصة بالجمعية (رجالية ونسائية) .	١٠٠ %					
٧	إعداد الخطط التشغيلية والإستراتيجية وتحديثها بشكل مستمر لضمان فاعليتها	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	
٨	التعاقد مع مستشار إداري للإشراف على تنفيذ الخطط (الإستراتيجية والتشغيلية)	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	١٠٠ %	

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : بناء وقف القرآن الأول لتأمين ٤٠٪ من النفقات التشغيلية .

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)	٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	ملاحظات
١	وضع خطط تنفيذية سنوية احترافية لتنمية الموارد المالية للجمعية .	%٥٠	%٥٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٢	توسيع الهيكل التنظيمي لتنمية الموارد المالية وبما يحقق الأهداف .		%١٠٠				
٣	استثمار الأوقاف والأراضي المملوكة للجمعية وتطويرها		%٥٠	%٥٠	%٥٠	%٥٠	
٤	إعداد تقارير سنوية للأعمال والمشاريع (مرئية ومقروئة) وعرضها على المتبرعين.	%٥٠	%٥٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٥	وضع خطط إعلانية للترويج للجمعية في (الصحف - المجلات - المواقع ..)		%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٦	تصميم موقع الكتروني خاص بالجمعية مع صفحات التواصل الاجتماعي .		%١٠٠				
٧	وضع خطط ترويجية للموقع وصفحات التواصل الاجتماعي	%٥٠	%٥٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٨	بناء خطة نشر على الموقع وصفحات التواصل الاجتماعي	%٥٠	%٥٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٩	إنتاج أفلام ومنشورات تعريفية عن الجمعية وموقعها وانجازاتها .		%٥٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : زيادة إيرادات الجمعية بنسبة ١٠٠٪ بمعدل ٢٠٪ سنوياً							الهدف
ملاحظات	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)	م
	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٥٠	الحفاظ على المؤسسات المانحة الحالية والمتبرعين واستهداف آخرين	١
						إنشاء فريق تسويق (رجال – نساء) تطوعي – أجر .	٢
				%٥٠		توظيف أخصائي لتنمية الموارد المالية للجمعية .	٣
				%٥٠		التعاقد مع أخصائي تنمية موارد بنظام النسبة / المكافئة .	٤
	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠		استثمار العلاقة بالشخصيات المجتمعية وتفاعل المجتمع مع الجمعية	٥
	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٥٠	%٥٠	وضع آلية فاعلة للتواصل مع رجال الأعمال من أبناء المنطقة .	٦
						إعداد ما لا يقل عن ٢٠ مشروع نوعي لتسويقها على الداعمين والمانحين	٧
				%٥٠	%٥٠	فتح حسابات بنكية للجمعية لدى البنوك المشهورة لتسهيل التبرع .	٨
			%٣٠	%٤٠	%٣٠	توظيف الفاعلين من المعلمين المتفرغين في وظائف صباحية (حسب الاحتياج)	٩

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : زيادة إيرادات الجمعية بنسبة ١٠٠٪ بمعدل ٢٠٪ سنوياً

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)	٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	ملاحظات
١	إقامة الأنشطة والفعاليات التي تشهر الجمعية و دعوة المتبرعين والمانحين .		%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٢	وضع آليه فاعلة للتواصل مع الجهات المانحة والداعمين في المناسبات المختلفة.		%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٣	وضع خطة زمنية لزيارة الجهات المانحة والداعمين للجمعية .		%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٤	تبني مشاريع مجتمعية وخيرية مسجلة بأسماء الداعمين		%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٥	نشر وإعلان مشاريع الجمعية والداعمين لها بشفافية.		%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
٦	الحصول على تزكيات من ١٠ شخصيات معتبرة (دينية – اجتماعية – ..)	%٣٠	%٤٠	%٣٠			
٧	بناء هوية بصرية واعتمادها على جميع المطبوعات والأماكن	%١٠٠					

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : تخرج ٢٠ حافظ وحافظة وتأهيلهم للاشتراك في المسابقات المحلية .

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)					ملاحظات
	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
١	٥٠%	٥٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	إعداد خطط تعليمية شاملة وتدريب المعلمين على تطبيقها.
٢		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	التعاقد مع المحفظين الذين ليسوا على كفاءة الجمعية عن طريق أجير .
٣		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	التنسيق مع الخطباء المساجد لتخصيص خطب عن القرآن وأهمية تعليمه وتعلمه .
٤		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	إنشاء برنامج حاسوبي لقياس ومتابعة الخطط والمناهج .
٥		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	ضبط العمليات الإدارية والإشرافية للمراكز والمدارس التابعة للجمعية
٦		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	توفير وسائل نقل للمعلمين والمعلمات والطلاب والطالبات
٧	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	تفعيل دور أولياء الأمور وعقد مجالس للآباء وتخصيص اجتماع شهري او فصلي
٨	١٠٠%					وضع آلية ومعايير لتحفيز الطلاب على الإقبال والحفظ والمراجعة

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : تخرج ٢٠ حافظ وحافظة وتأهيلهم للاشتراك في المسابقات المحلية .

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)					ملاحظات
	٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٩	وضع خطط للأنشطة المصاحبة والجاذبة للتعلم					%٥٠
١٠	استيعاب الأعداد المقبلة من الطلاب وفتح حلقات جديدة					%١٠٠
١١	إقامة برامج مكثفة لحفظ القرآن (دورات صيفية ، يوم الهمة ، رحلات الحفظ)					%١٠٠
١٢	إقامة دورات الإتقان للحفاظ والمتقدمين في الحفظ في كل عام .					%٥٠
١٣	إقامة المسابقات الداخلية لجميع الطلاب بشكل دوري					%١٠٠

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : تأمين الاكتفاء الذاتي من الكوادر التعليمية ٥٠ % رجال و٣٠ نساء .

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)					
	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠١٣م	٢٠٢٤	٢٠٢٥	ملاحظات
١		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	تأمين ميزانية رواتب المعلمين وتحسينها .
٢		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	الحفاظ على العاملين حالياً والحد من الدوران الوظيفي
٣		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	استقطاب معلمين ومعلمات أكفاء من المناطق المجاورة
٤	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	تأهيل معلمات من أبناء المنطقة عبر الوسائط الالكترونية الحديثة
٥		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	توفير رواتب مجزية للمعلمين والمعلمات من الشركات عبر نظام السعودة .
٦	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	وضع خطة لتأهيل وتدريب معلمات من أبناء المنطقة
٧	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	الاستفادة من المعلمات من خارج المنطقة في التدريس والتأهيل .
٨			٥٠%	٥٠%		استقدام المتعلمات من زوجات المحفظين التابعين للجمعية

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

الهدف الإستراتيجي : تغطية جميع المناطق التابعة للجمعية رجالاً بنسبة ١٠٠٪ ونساء بنسبة ٥٠٪.

م	الأهداف الإجرائية (التشغيلية)	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م	ملاحظات
١	دراسة النطاق الجغرافي وتحديد الاحتياجات وتحديد الأولويات		١٠٠٪				
٢	عمل خطة لتغطية جميع المناطق بالتدرج .		١٠٠٪				
٣	بناء خطة لبدائل فتح حلقات في كل منطقة .		١٠٠٪				
٤	دراسة إمكانية تعليم الطلاب في فترات مختلفة .		١٠٠٪				
٥	تأهيل معلمين في كل القرى والمناطق التابعة للجمعية .		١٠٠٪				
٦	الاستفادة من المعلمين التابعين لمكتب التعليم في فتح حلقات والتدريس فيها		١٠٠٪				

إعداد / فريق التخطيط بالجمعية الخيرية لتعليم القرآن الكريم بالعمائر

نم بحمد
الله تعالى ،،،