



الاهداف الاستراتيجية

م	الإدارة المنفذة	الهدف الإستراتيجي
١	الشنون الإدارية	رفع الكفاءة الإنتاجية للموارد البشرية في الجمعية بنسبة ١٠٠%.
٢	تنمية الموارد	بناء وقف القرآن الأول لتأمين ٤٠% من النفقات التشغيلية.
٣	تنمية الموارد	زيادة إيرادات الجمعية بنسبة ١٠٠% بمعدل ٢٠% سنوياً
٤	الشنون التعليمية	تخريج ٢٠ حافظ وحافظة وتأهيلهم للاشتراك في المسابقات المحلية.
٥	الشنون التعليمية	تأمين الاكتفاء الذاتي من الكوادر التعليمية ٥٠% رجال و٣٠% نساء.
٦	الشنون التعليمية	تغطية جميع المناطق التابعة للجمعية رجالاً بنسبة ١٠٠% ونساء بنسبة ٥٠%.

الاهداف التشغيلية

١	الهدف التشغيلي : توظيف التقنية الحديثة في الأعمال الإدارية
٢	الهدف التشغيلي : بناء قاعدة بيانات شاملة ومحدثة لكل ذي صلة وعلاقة بالجمعية.
٣	الهدف التشغيلي : ضبط العمليات الإدارية والمحاسبية (شراء النظام المحاسبي و نظام شنون الموظفين)
٤	الهدف التشغيلي : تأمين وحماية البيانات والمعلومات الالكترونية وضمان سريتها أو تلفها
٥	الهدف التشغيلي : تأهيل الموظفين لاستخدام التقنية في ما يتعلق بالحوسبة الإدارية
٦	الهدف التشغيلي : إعداد تحليل الاحتياجات التدريبية للموظفين بشكل علمي صحيح
٧	الهدف التشغيلي : وضع خطط تدريبية سنوية (للمعلمين - الإداريين) وفق تحليل الاحتياجات التدريبية.
٨	الهدف التشغيلي : وضع آلية ومعايير للجائزة الفصلية للتميز الوظيفي واعتماد الابتكار والإبداع أحد المعايير
٩	الهدف التشغيلي : وضع خطة للتوظيف واستقطاب الكفاءات البشرية التخصصية والمؤهلة أكاديمياً وعملياً
١٠	الهدف التشغيلي : إعداد الخطط التشغيلية والإستراتيجية وتحديثها بشكل مستمر لضمان فاعليتها
١١	الهدف التشغيلي : وضع خطط تنفيذية سنوية احترافية لتنمية الموارد المالية للجمعية.
١٢	الهدف التشغيلي : إعداد تقارير سنوية للأعمال والمشاريع (مرنية ومقروعة) وعرضها على المتبرعين.
١٣	الهدف التشغيلي : وضع خطط ترويجية للموقع وصفحات التواصل الاجتماعي
١٤	الهدف التشغيلي : تصميم موقع الكتروني خاص بالجمعية مع صفحات التواصل الاجتماعي ..
١٥	الهدف التشغيلي : بناء خطة نشر على الموقع وصفحات التواصل الاجتماعي.
١٦	الهدف التشغيلي : إنتاج أفلام ومنشورات تعريفية عن الجمعية وموقعها وإنجازاتها.
١٧	الهدف التشغيلي : الحفاظ على المؤسسات المانحة الحالية والمتبرعين واستهداف آخرين
١٨	الهدف التشغيلي : إنشاء فريق تسويق (رجال - نساء) تطوعي - أجر.
١٩	الهدف التشغيلي : توظيف / التعاقد مع أخصائي تنمية موارد بنظام النسبة / المكافئة.
٢٠	الهدف التشغيلي : وضع آلية فاعلة للتواصل مع رجال الأعمال من أبناء المنطقة.
٢١	الهدف التشغيلي : وضع آلية فاعلة للتواصل مع رجال الأعمال من أبناء المنطقة.
٢٢	الهدف التشغيلي : توظيف الفاعلين من المعلمين المتفرغين في وظائف صباحية
٢٣	الهدف التشغيلي : الحصول على تركيات من ١٠ شخصيات معتبرة (دينية - اجتماعية)
٢٤	الهدف التشغيلي : إعداد خطط تعليمية شاملة وتدريب المعلمين على تطبيقها.
٢٥	الهدف التشغيلي : تفعيل دور أولياء الأمور وعقد مجالس للآباء وتخصيص اجتماع شهري او فصلي
٢٦	الهدف التشغيلي : وضع آلية ومعايير لتحفيز الطلاب على الإقبال والحفظ والمراجعة.
٢٧	الهدف التشغيلي : إقامة المسابقات الداخلية لجميع الطلاب بشكل دوري.
٢٨	الهدف التشغيلي : الاستفادة من المعلمات من خارج المنطقة في التدريس والتأهيل.